

## **Аннотированная программа**

### **Дисциплина «Методы принятия управленческих решений»**

#### **Направление подготовки: «Менеджмент»**

#### **Профиль: «Управление малым бизнесом»**

#### **Квалификация (степень): бакалавр**

**Объем трудоемкости:** 4 кредита (144 часа, из них: 68 часов - аудиторная нагрузка, 72 часа- самостоятельная работа)

#### **1. Цель дисциплины:**

Главной **целью** изучения дисциплины «Методы принятия управленческих решений» является подготовить специалиста менеджера, умеющего разрабатывать варианты управленческих решений.

#### **Задачи дисциплины:**

- 1) объяснение теоретических основ разработки управленческих решений;
- 2) исследование методов разработки и принятия управленческих решений;
- 3) обосновывание выбора оптимального управленческого решения, исходя из критериев социально-экономической эффективности;
- 4) анализ условий и факторов качества управленческих решений;
- 5) развитие умений и навыков самостоятельного творческого подхода к разрешению, как хозяйственных проблем, так и проблем, возникающих в деятельности менеджера любого уровня.

#### **2. Место дисциплины в структуре ООП**

Данная учебная дисциплина относится к блоку дисциплин профиля «Управление малым бизнесом», что означает формирование в процессе обучения у студента профессиональных знаний и компетенций в рамках выбранного образовательного направления, а также навыков самостоятельной работы. Учебная дисциплина является частью читаемых кафедрой дисциплин.

В методическом плане дисциплина опирается на знания, полученные при изучении следующих учебных курсов: «Теория менеджмента: история управленческой мысли», «Теория менеджмента: теория организации», «Основы менеджмента». Набор входящих знаний и умений, состоящий в понимании методов разработки управленческих решений, используемых в управлении организацией, оценка их роли и места в формировании конкурентных преимуществ, обеспечивают требуемый знаниевый фундамент для изучения основных направлений влияния современных методов разработки управленческих решений на состояние и развитие организации

Полученные в процессе обучения знания могут быть использованы при изучении таких дисциплин как «Создание и организация деятельности малого предприятия», «Инновационная деятельность на малом предприятии».

### 3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Студент должен обладать следующим набором компетенций, которые позволят усваивать теоретический материал учебной дисциплины и реализовывать практические задачи:

| Наименование компетенции   | Код компетенции |
|--|-----------------|
| Способен использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач   | ПК-4            |
| Способен оценивать условия и последствия принимаемых организационно-управленческих решений   | ПК-8            |
| Способен анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений           | ПК-9            |
| Владеть методами принятия стратегических, тактических и оперативных решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций | ПК-18           |
| Иметь представление об экономическом образе мышления   | ПК-26           |
| способен учитывать последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности  | ОК -20          |

В результате изучения дисциплины студент должен:

**знать:**

- понятие управленческого решения
- основы теории разработки и принятия управленческих решений;
- сущность методов разработки и принятия управленческих решений
- классификацию методов разработки и принятия управленческих решений
- методы анализа альтернативных вариантов решений;
- способы повышения качества управленческих решений, контроля и реализации управленческих решений.

**уметь:**

- разрабатывать альтернативные варианты управленческих решений с применением различных методов
- обосновывать выбор оптимального управленческого решения, исходя из критериев эффективности и экологической безопасности;
- проводить причинно-следственный анализ проблемной ситуации и выбирать методы её решения;
- отслеживать тенденции изменения управленческих ситуаций с целью принятия опережающего решения;
- использовать системный и ситуационный подходы в разработке управленческих решений.

**владеть:**

- разработкой управленческого решения с учетом существующего типа организации и ситуации;
- выбором метода разработки управленческого решения;
- использованием процесса моделирования в принятии управленческих решений.

#### 4. Структура и содержание дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 кредита (144 часа, из них: 68 часов - аудиторная нагрузка, 76 часов - самостоятельная работа), включает лекционные, семинарские, практические занятия и самостоятельную работу студентов.

Для контроля уровня сформированности компетенций, качества знаний, умений и навыков, стимулирования самостоятельной работы студентов применяется рейтинговая система оценки уровня освоения учебной дисциплины.

Освоение дисциплины «Методы принятия управленческих решений» включает изучение следующих разделов:

Раздел 1. Понятие и сущность управленческого решения

Раздел 2. Методы разработки и принятия управленческих решений

Раздел 3. Модели принятия управленческих решений

Раздел 4. Личность как субъект разработки и управления решениями

#### Тематический план дисциплины

| №                                   | Раздел (тема)  | Всего часов | В том числе аудиторных часов |        |      |       |                 | Самост. работа |
|-------------------------------------|--|-------------|------------------------------|--------|------|-------|-----------------|----------------|
|                                     |  |             | Всего аудит                  | из них |      |       |                 |                |
|                                     |  |             |                              | лекц   | сем. | практ | контр сам. раб. |                |
| 1 семестр                           |  |             |                              |        |      |       |                 |                |
| 1                                   | Понятие и сущность управленческого решения             | 28          | 20                           | 10     | 8    | 2     |                 | 8              |
| 2                                   | Методы разработки и принятия управленческих решений    | 34          | 22                           | 10     | 2    | 10    |                 | 12             |
| 3                                   | Модели принятия управленческих решений                 | 20          | 12                           | 6      | 4    | 2     |                 | 8              |
| 4                                   | Личность как субъект разработки и управления решениями | 22          | 14                           | 8      | 4    | 2     |                 | 8              |
| Консультации, подготовка к экзамену |  |             |                              |        |      |       |                 | 36             |
| Всего по курсу                      |  | 144         | 68                           | 34     | 16   | 18    | 4               | 72             |

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВПО с учетом рекомендаций и ПрООП ВПО по направлению «Менеджмент» и профилю подготовки «Управление малым бизнесом».

Автор — Гиль О.В., преподаватель кафедры экономики ГОУ ВПО СГПИ.

Программа утверждена на заседании учебно-методического совета СГПИ 20 января 2011г., протокол №4.