

## **Аннотированная программа**

### **Дисциплина «Методы принятия управленческих решений»**

#### **Направление подготовки: «Менеджмент»**

#### **Профиль: «Управление малым бизнесом»**

#### **Квалификация (степень): бакалавр**

**Объем трудоемкости:** 4 кредита (144 часа, из них: 68 часов - аудиторная нагрузка, 72 часа- самостоятельная работа)

#### **1. Цель дисциплины:**

Главной **целью** изучения дисциплины «Методы принятия управленческих решений» является подготовить специалиста менеджера, умеющего разрабатывать варианты управленческих решений.

#### **Задачи дисциплины:**

- 1) объяснение теоретических основ разработки управленческих решений;
- 2) исследование методов разработки и принятия управленческих решений;
- 3) обосновывание выбора оптимального управленческого решения, исходя из критериев социально-экономической эффективности;
- 4) анализ условий и факторов качества управленческих решений;
- 5) развитие умений и навыков самостоятельного творческого подхода к разрешению, как хозяйственных проблем, так и проблем, возникающих в деятельности менеджера любого уровня.

#### **2. Место дисциплины в структуре ООП**

Данная учебная дисциплина относится к блоку дисциплин профиля «Управление малым бизнесом», что означает формирование в процессе обучения у студента профессиональных знаний и компетенций в рамках выбранного образовательного направления, а также навыков самостоятельной работы. Учебная дисциплина является частью читаемых кафедрой дисциплин.

В методическом плане дисциплина опирается на знания, полученные при изучении следующих учебных курсов: «Теория менеджмента: история управленческой мысли», «Теория менеджмента: теория организации», «Основы менеджмента». Набор входящих знаний и умений, состоящий в понимании методов разработки управленческих решений, используемых в управлении организацией, оценка их роли и места в формировании конкурентных преимуществ, обеспечивают требуемый знаниевый фундамент для изучения основных направлений влияния современных методов разработки управленческих решений на состояние и развитие организации

Полученные в процессе обучения знания могут быть использованы при изучении таких дисциплин как «Создание и организация деятельности малого предприятия», «Инновационная деятельность на малом предприятии».

### 3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Студент должен обладать следующим набором компетенций, которые позволят усваивать теоретический материал учебной дисциплины и реализовывать практические задачи:

Наименование компетенции	Код компетенции
Способен использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач	ПК-4
Способен оценивать условия и последствия принимаемых организационно-управленческих решений	ПК-8
Способен анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	ПК-9
Владеть методами принятия стратегических, тактических и оперативных решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	ПК-18
Иметь представление об экономическом образе мышления	ПК-26
способен учитывать последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности	ОК -20

В результате изучения дисциплины студент должен:

**знать:**

- понятие управленческого решения
- основы теории разработки и принятия управленческих решений;
- сущность методов разработки и принятия управленческих решений
- классификацию методов разработки и принятия управленческих решений
- методы анализа альтернативных вариантов решений;
- способы повышения качества управленческих решений, контроля и реализации управленческих решений.

**уметь:**

- разрабатывать альтернативные варианты управленческих решений с применением различных методов
- обосновывать выбор оптимального управленческого решения, исходя из критериев эффективности и экологической безопасности;
- проводить причинно-следственный анализ проблемной ситуации и выбирать методы её решения;
- отслеживать тенденции изменения управленческих ситуаций с целью принятия опережающего решения;
- использовать системный и ситуационный подходы в разработке управленческих решений.

**владеть:**

- разработкой управленческого решения с учетом существующего типа организации и ситуации;
- выбором метода разработки управленческого решения;
- использованием процесса моделирования в принятии управленческих решений.

#### 4. Структура и содержание дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 кредита (144 часа, из них: 68 часов - аудиторная нагрузка, 76 часов - самостоятельная работа), включает лекционные, семинарские, практические занятия и самостоятельную работу студентов.

Для контроля уровня сформированности компетенций, качества знаний, умений и навыков, стимулирования самостоятельной работы студентов применяется рейтинговая система оценки уровня освоения учебной дисциплины.

Освоение дисциплины «Методы принятия управленческих решений» включает изучение следующих разделов:

Раздел 1. Понятие и сущность управленческого решения

Раздел 2. Методы разработки и принятия управленческих решений

Раздел 3. Модели принятия управленческих решений

Раздел 4. Личность как субъект разработки и управления решениями

#### Тематический план дисциплины

№	Раздел (тема)	Всего часов	В том числе аудиторных часов					Самост. работа
			Всего аудит	из них				
				лекц	сем.	практ	контр сам. раб.	
1 семестр								
1	Понятие и сущность управленческого решения	28	20	10	8	2		8
2	Методы разработки и принятия управленческих решений	34	22	10	2	10		12
3	Модели принятия управленческих решений	20	12	6	4	2		8
4	Личность как субъект разработки и управления решениями	22	14	8	4	2		8
Консультации, подготовка к экзамену								36
Всего по курсу		144	68	34	16	18	4	72

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВПО с учетом рекомендаций и ПрООП ВПО по направлению «Менеджмент» и профилю подготовки «Управление малым бизнесом».

Автор — Гиль О.В., преподаватель кафедры экономики ГОУ ВПО СГПИ.

Программа утверждена на заседании учебно-методического совета СГПИ 20 января 2011г., протокол №4.